

CHEF D'ÉQUIPE DES SERVICES DE SÉCURITÉ INCENDIE

coeff.
AM
150

FILIÈRE INCENDIE

DÉFINITION DE POSTE

LE CHEF D'ÉQUIPE DES SERVICES DE SÉCURITÉ INCENDIE assure la prévention et la sécurité incendie dans les établissements recevant du public (ERP) et les immeubles de grande hauteur (IGH).

Il est un agent de sécurité qui doit avoir satisfait aux épreuves ou qui est titulaire d'une des équivalences prévues par la réglementation en vigueur à la date du présent accord : SSIAP (Services de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes).

Il doit également remplir les conditions d'accès prévues par les textes. Ses missions s'exercent dans le cadre des textes législatifs et réglementaires en vigueur concernant les établissements recevant du public et les immeubles de grande hauteur (notamment sur les conditions à remplir).



MISSIONS DU POSTE

LE RESPECT DE L'HYGIÈNE ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL en matière de sécurité incendie ;

LE MANAGEMENT de l'équipe de sécurité ;

LA FORMATION DU PERSONNEL en matière de sécurité contre l'incendie ;

LA PRÉVISION TECHNIQUE encadrée par les règlements de sécurité (lecture et manipulation des tableaux de signalisation, délivrance des permis feux...) ;

L'ENTRETIEN élémentaire des moyens concourant à la sécurité incendie ;

L'ASSISTANCE À PERSONNES au sein des établissements où ils exercent ;

LA DIRECTION DU POSTE DE SÉCURITÉ lors des sinistres.

FILIÈRE RÉGLEMENTÉE

Le contrôle de ses activités est exercé conformément à la réglementation en vigueur.

Il est à noter que les agents de cette catégorie ne doivent jamais être distraits de leurs fonctions spécifiques de sécurité et de maintenance par d'autres tâches ou missions annexes sans rapport direct avec celles-ci.

FORMATION

AGENT DES SERVICES DE SÉCURITÉ INCENDIE - SSIAP 2 - FORMATION RÉGLEMENTÉE

Suite à l'arrêté Ministériel du 2 mai 2005 mis en application au 1er janvier 2006, les formations ERP et IGH ont disparu au profit des formations SSIAP. Le Certificat de qualification « SSIAP 2 » est un diplôme délivré par le Ministère de l'Intérieur (arrêté du 02.05.2005), dont la formation est assurée par des Organismes de formation disposant obligatoirement d'un agrément SSIAP.

PRÉ-REQUIS

- Etre titulaire du SSIAP1 ou ERP1 ou IGH 1 ou CAP Agent de Prévention & de Sécurité
- Avoir exercé la fonction d'agent de sécurité incendie pendant au moins 1 an
- Aptitude médicale (certificat de moins de 3 mois)
- Evaluation de la capacité à retranscrire des anomalies sur une main courante
- AFPS ou SST en cours de validité
- Habilitation électrique H0-B0 (pré-requis à l'emploi)

CONTENU DE LA FORMATION

- | | |
|--------------------------|--|
| THÉORIE : | Connaître les outils permettant la gestion et le management d'une équipe.
Connaître les tableaux de signalisation sur lesquels il est susceptible d'intervenir, identifier et interpréter les différents signaux
Connaître les dispositions applicables en hygiène et sécurité du travail en matière de sécurité incendie
Connaître les procédures et les consignes
Gérer les intervenants
Prendre les décisions adaptées
Connaître et mettre en actions les moyens visant à faciliter l'action des sapeurs-pompiers |
| TRAVAUX DIRIGÉS : | Elaboration d'une fiche de formation.
Notions de pédagogie.
Dispense des connaissances devant un groupe. |
| PRATIQUE : | Exercices pratiques d'intervention en cas d'incident ou d'accident.
Gestion pratique d'un P.C de sécurité. |

ACCORD RELATIF AUX QUALIFICATIONS PROFESSIONNELLES DES MÉTIERS DE LA PRÉVENTION SÉCURITÉ

TEXTE CONVENTIONNEL DE RÉFÉRENCE : ACCORD DU 1ER DÉCEMBRE 2006 RELATIF AUX MÉTIERS REPÈRES, APPLICABLE À PARTIR DU 1/12/2007

(arrêté d'extension du 28/09/2007 paru au JO du 11/10/2007)

MENTIONS OBLIGATOIRES :

La dénomination du métier repère doit obligatoirement apparaître sur le contrat de travail et le bulletin de paye à l'exclusion de toute autre appellation, la modifiant ou la complétant.

AFFECTATION OBLIGATOIRE DU COEFFICIENT :

La dénomination du métier repère détermine la classification du poste donc le coefficient que le salarié est en droit de faire valoir.

Les salariés qui exercent déjà un des métiers repères décrits dans les fiches métiers, bénéficient de l'application du coefficient correspondant au métier concerné.

MISSIONS DES POSTES : FICHES MÉTIERS

Les «fiches métiers» de chaque métier repère n'ont pas pour objet de dresser une liste exhaustive des actions et missions qui constituent la réalité quotidienne de l'emploi concerné, mais de définir ce qui en constitue :

- les rôles,
- les missions
- les responsabilités essentielles

LES 17 PREMIERS MÉTIERS REPÈRES

- Agent de sécurité qualifié
- Agent de sécurité confirmé
- Agent de sécurité cynophile
- Agent de sécurité chef de poste
- Agent de sécurité mobile
- Agent de sécurité magasin pré-vol
- Agent de sécurité magasin vidéo
- Agent de sécurité magasin arrière caisse
- Agent de sécurité filtrage
- Agent de sécurité opérateur filtrage
- Agent des services de sécurité incendie (F.R.)
- Chef équipe des services sécurité incendie (F.R.)
- Agent de sécurité opérateur SCT1
- Agent de sécurité opérateur SCT2
- Pompier d'aérodrome (F.R.)
- Pompier d'aérodrome chef de manœuvre (F.R.)
- Responsable SSLIA (F.R.)

(F.R.) = (Formation Réglementée)

CLASSIFICATION DES EMPLOIS REPÈRES : GRILLE SALARIALE / COEFFICIENT

Aucun agent de sécurité ne peut être affecté dans un des emplois repères définis sans bénéficier de la classification minimum correspondante :

FILIÈRE SURVEILLANCE

- | | |
|--------------------------------------|-----|
| Agent de sécurité qualifié | 120 |
| Agent de sécurité confirmé | 130 |
| Agent de sécurité chef de poste | 140 |
| Agent de sécurité cynophile | 140 |
| Agent de sécurité mobile | 140 |
| Agent de sécurité filtrage | 140 |
| Agent de sécurité opérateur filtrage | 150 |

FILIÈRE DISTRIBUTION

- | | |
|--|-----|
| Agent de sécurité magasin pré-vol | 130 |
| Agent de sécurité magasin vidéo | 130 |
| Agent de sécurité magasin arrière caisse | 140 |

FILIÈRE TÉLÉSURVEILLANCE

- | | |
|----------------------------------|--------|
| Agent de sécurité opérateur SCT1 | 140 |
| Agent de sécurité opérateur SCT2 | AM 150 |

FILIÈRE INCENDIE

- | | |
|--|--------|
| Agent des services de sécurité incendie | 140 |
| Chef équipe des services sécurité incendie | AM 150 |
| Pompier d'aérodrome | 150 |
| Pompier d'aérodrome chef de manœuvre | AM 185 |
| Responsable SSLIA | AM 235 |

FILIÈRE AÉROPORTUAIRE (ANNEXE 8 CCN) (COEFFICIENTS APRÈS PÉRIODE D'ESSAI)

- | | |
|--------------------------------|--------|
| Agent d'exploitation de sûreté | 150 |
| Profileur | 160 |
| Opérateur de sûreté qualifié | 160 |
| Opérateur de sûreté confirmé | 175 |
| Coordinateur | 190 |
| Chef d'équipe | AM 200 |
| Superviseur | AM 255 |

Aménagements des écarts de salaires minima sur la grille conventionnelle pour les coefficients relevant de l'annexe IV de la CCN (Agents d'exploitation, Employés administratifs, Techniciens) à partir du 1er décembre 2008

Coefficient 120 : base 100
(selon valeur lors de l'entrée en vigueur du présent accord)

- | |
|---|
| Ecart entre les coefficients 120 à 130 : 2,81 % |
| Ecart entre les coefficients 130 à 140 : 3,00 % |
| Ecart entre les coefficients 140 à 150 : 3,74 % |
| Ecart entre les coefficients 150 à 160 : 5,53 % |
| Ecart entre les coefficients 160 à 175 : 8,13 % |
| Ecart entre les coefficients 175 à 190 : 7,52 % |
| Ecart entre les coefficients 190 à 210 : 9,35 % |
| Ecart entre les coefficients 210 à 230 : 8,53 % |
| Ecart entre les coefficients 230 à 250 : 7,86 % |